Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

ZMIANY W OBSZARZE ZEZWOLEŃ NA PRACĘ DLA CUDZOZIEMCÓW NA TERYTORIUM RP

Fundusze Europejskie na Migracje, Granice i Bezpieczeństwo

Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską

Wydarzenie współfinansowane ze środków Funduszu Azylu, Migracji i Integracji i budżetu państwa w ramach realizacji projektu "Kierunek Wielkopolska: migranci w centrum uwagi".

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Plan prezentacji

01 Rodzaje zezwoleń - nowe nazewnictwo

02 Proces złożenia wniosku

03 Obowiązki pracodawcy

04 Nowe rozwiązania prawne

05 Zaostrzenie przepisów karnych

06 Przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę

szkolenie dla pracodawców, 26 czerwca 2025

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Główne cele nowych regulacji

1 czerwca 2025 r. weszły w życie nowe regulacje związane z pobytem i zatrudnieniem Cudzoziemców w Polsce

1. cyfryzacja
2. uproszczenie i uszczelnienie procedur
3. zwalczanie nadużyć i fikcyjnego zatrudnienia
4. ułatwienie integracji cudzoziemcom

Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. 2025 poz.621).

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Rodzaje zezwoleń

TYP A

Zezwolenie na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę

Wymagane przy zatrudnieniu przez polskiego pracodawcę na umowę o pracę lub cywilnoprawną

TYP B

Zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji

Dotyczy cudzoziemców pełniących funkcje w organach zarządzających polskich spółek

TYP C, D, E

Zezwolenie na pracę w związku z delegowaniem cudzoziemca przez podmiot zagraniczny

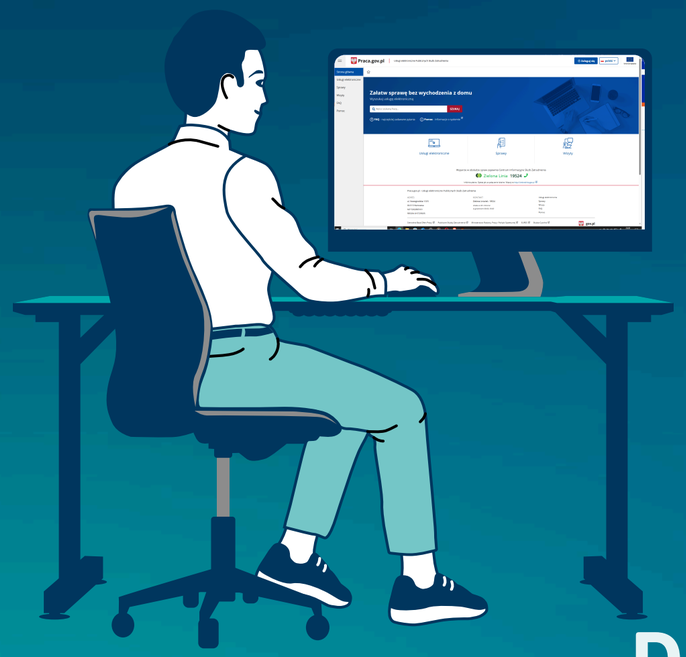
Reguluje czasowe delegowanie do pracy w Polsce przez zagraniczne firmy, na określonych warunkach

Na jak długo można otrzymać zezwolenie na pracę?

- nie dłużej niż 3 lata
- nie dłużej niż 1 rok (działalność < 1 rok lub wymiar czasu pracy do ½ etatu/20 godzin tyg.)
- 18 miesięcy (APT)

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Elektronizacja postępowań



Wniosek należy złożyć tylko i wyłącznie drogą elektroniczną, za pośrednictwem portalu

praca.gov.pl.

Wniosek złożony w inny sposób (np. za pośrednictwem poczty tradycyjnej)

nie będzie rozpatrywany

Do kogo kierować wniosek?

Do Wojewody właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce pobytu stałego osoby fizycznej/osoby fizycznej prowadzącej jednoosobową działalność gospodarczą - aktualne na dzień złożenia wniosku.

Proces złożenia wniosku

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Elektronizacja postępowań

ONLINE

- Środki zaskarżenia np. złożenie odwołania
- Przekazywanie dokumentów np. umowy z cudzoziemcem
- Uzupełnienia dokumentów
- Informacja o przerwie w zatrudnieniu*
- Informacja o zakończeniu pracy*

Zniesienie wymogu przedłożenia do wniosku informacji starosty

Likwidacja procedury przedłużenia zezwolenia na pracę

Proces złożenia wniosku

* do czasu wdrożenia pełnej funkcjonalności systemu należy składać tak jak dotychczas

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Co należy dołączyć do wniosku?

- Potwierdzenie opłaty za wniosek
- Dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań kwalifikacyjnych
- Skan paszportu
- Umowa spółki
- Pełnomocnictwo
- Inne dokumenty - w zależności od rodzaju powierzanej pracy

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Co jeszcze należy dołączyć do wniosku?

Oświadczenie podmiotu powierzającego pracę, czy został prawomocnie ukarany za wykroczenia/przestępstwa

- zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku
- podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed dniem złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę
- wypełniane elektronicznie (jako część e-wniosku)

Załączniki do wniosku również złóż elektronicznie

Zobacz więcej

Wykaz innych dokumentów, które należy dołączyć do wniosku, zostaną określone w drodze rozporządzenia przez ministra właściwego do spraw pracy

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

O czym należy pamiętać przy zawieraniu umowy z cudzoziemcem?

Forma pisemna

Umowa powinna byc zawarta w formie pisemnej

Warunki zatrudnienia

W umowie należy uwzględnić warunki określone w zezwoleniu na pracę

Język umowy

Umowa powinna być zawarta w języku zrozumiałym dla cudzoziemca. W przypadku, jeżeli umowa sporządzona jest w języku obcym, konieczne jest tłumaczenie przez tłumacza przysięgłego.

Informacja do organu

Jeszcze przed dopuszczeniem cudzoziemca do pracy należy przekazać organowi kopię umowy w języku polskim za pomocą systemu teleinformatycznego

Obowiązki pracodawcy

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Co jeszcze warto wiedzieć?

Jaka podstawa prawna pobytu nie uprawnia do podjęcia pracy w Polsce?

Pracodawco! Zanim wystąpisz z wnioskiem o zezwolenie na pracę, sprawdź na jakiej podstawie Cudzoziemiec przebywa w Polsce

tytuł pobytowy

art. 3 ust. 3 pkt 1

przebywa w Polsce na podstawie wizy wydanej przez inne państwo Schengen (bez względu na cel i typ tej wizy) lub wizy krajowej wydanej celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1-2, 11, 14-16, 22 lub 25

art. 3 ust. 3 pkt 2

przebywa na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt (czasowy, stały, rezydenta długoterminowego UE), jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku NIE był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP.

art. 3 ust. 3 pkt 3

przebywa na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu w Polsce (art. 181 ust. 1 UoC).

art. 3 ust. 3 pkt 6

przebywa na podstawie ruchu bezwizowego i pochodzi z kraju, wskazanego w specjalnym wykazie*, nie może pracować w Polsce, nawet jeśli ma pozwolenie na pracę.

dowiedz się więcej w ustawie

* Rozporządzenie dot. wykazu państw jeszcze nie powstało - wg ustawy uwzględni zagrożenia bezpieczeństwa i porządku publicznego, w tym wysokie ryzyko wjazdu obywateli tych państw na terytorium państw obszaru Schengen pod pozorem wykonywania pracy w Polsce.

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Zatrudnienie Cudzoziemca - krok po kroku

KROK 1

Weryfikacja podstawy pobytu

Sprawdź, na jakiej podstawie Cudzoziemiec wjechał i przebywa w Polsce

KROK 2

Dostęp do rynku pracy

Sprawdź, czy jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę

KROK 3

Złóż wniosek

W zależności od rodzaju powierzanej pracy, wypełnij odpowiedni formularz i złóż wniosek na portalu praca.gov.pl

KROK 4

Załączniki

Skompletuj dokumenty wymagane do wniosku i złóż je online

KROK 5

Podpisz umowę

Po uzyskaniu zezwolenia podpisz umowę z cudzoziemcem zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu

KROK 6

Poinformuj organ

Przekaż organowi podpisaną umowę i informuj o zatrudnieniu

Obowiązki pracodawcy

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Obowiązki informacyjne pracodawcy

O jakim zdarzeniu i kiedy pracodawca powinien poinformować organ?

Pracodawca powiadamia organ, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, jeżeli:

- cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 2 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 2 miesiące;
- cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 2 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Inne obowiązki informacyjne pracodawcy

Należy powiadomić organ również o:

- Zmianie siedziby pracodawcy lub pracodawcy użytkownika,
- Przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- Zmianie nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków.

Pamiętaj! Te zmiany nie wymagają uzyskania nowego zezwolenia

i

Nowy obowiązek informacyjny pracodawcy dot. zatrudnionych na podstawie tzw. jednolitego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Pracodawca informuje organ o utracie u niego pracy przez cudzoziemca w ciągu 15 dni roboczych od tego zdarzenia.

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Nowe rozwiązania prawne

Zobacz więcej

Utworzenie wykazu przedsiębiorców o istotnym znaczeniu dla gospodarki narodowej (wykaz jest aktualizowany na bieżąco)

Możliwość utworzenia wykazu określającego grupy zawodów, w których występują niedobory kadrowe

§

Możliwość określenia listy zawodów, co do których nie będzie wydawane zezwolenie na pracę, ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy

Możliwość wprowadzenia limitów wydawanych zezwoleń na pracę na terenie kraju/województwa/powiatu

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Kolejność rozpatrywania wniosków*

1. Wniosek przedsiębiorcy określonego w wykazie przedsiębiorców o istotnym znaczeniu dla gospodarki narodowej
2. Kolejne zezwolenie dla tego samego cudzoziemca, w wymiarze czasu pracy i za wynagrodzeniem nie niższym niż w uprzednio wydanym zezwoleniu na pracę ważnym w dniu złożenia kolejnego wniosku
3. Zawód określony w wykazie Ministra właściwego do spraw pracy, określającym grupy zawodów, w których występują niedobory kadrowe
4. Pozostałe wnioski

*priorytety dotyczą zezwoleń dla polskiego podmiotu powierzającego

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Zmiany w zezwoleniach na pobyt czasowy i pracę

Rozszerzenie katalogu przesłanek odmowy wszczęcia postępowania

Zmiana w art. 116 ustawy o cudzoziemcach

- dotyczy tylko i wyłącznie wniosków o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy
- złożenie wniosku w innym celu i późniejsza zmiana na pracę – skutkuje odmową wszczęcia
- dotyczy wniosków złożonych od 1 czerwca 2025 r. – liczy się data wpływu

odmówimy wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia cudzoziemcowi, gdy Cudzoziemiec:

art. 116 pkt 5

przebywa w Polsce na podstawie wizy krajowej/ Schengen wydanej celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1-3, 7, 9-11, 14-16 lub 18

art. 116 pkt 7

przebywa na podstawie wizy długoterminowej wydanej przez inne państwo Schengen chyba że korzysta z mobilności na terytorium RP

Art. 116 ustawy o cudzoziemcach

art. 116 pkt 8

przebywa na podstawie dokumentu pobytowego (karty pobytu) wydanego przez inne państwo Schengen, chyba że korzysta z mobilności na terytorium RP

art. 116 pkt 9

przebywa na podstawie zezwolenia na wjazd, o którym mowa w art. 32 ust. 1 ustawy

Nowe rozwiązania prawne

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Zmiany w zezwoleniach na pobyt czasowy i pracę

Nowe obowiązki informacyjne

Kto powinien poinformować Wojewodę o utracie pracy przez Cudzoziemca?

art. 119 ust. 2

konieczność pisemnego informowania wojewody o wystąpieniu okoliczności niewymagających zmiany wydanego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez podmiot powierzający pracę

art. 121 ust. 1

obowiązek Cudzoziemca dotyczący pisemnego informowania wojewody o utracie pracy

art. 121 ust. 4

obowiązek podmiotu powierzającego pracę dotyczący pisemnego informowania wojewody o utracie pracy przez cudzoziemca

Pamiętaj, że nie dotyczy to obywateli Ukrainy !

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Inne istotne zmiany z perspektywy zezwolenia na pobyt czasowy i pracę

- **rozszerzenie katalogu osób zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę:**
  - absolwenci niestacjonarnych studiów ukończonych na uczelni z siedzibą na terytorium RP
- **modyfikacja warunku zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w przypadku absolwentów szkół ponadpodstawowych:**
  - oprócz dyplomu ukończenia szkoły również konieczne przedstawienie potwierdzenia posiadania kwalifikacji zawodowych
- **Rozszerzenie obligatoryjnych przesłanek odmowy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę**
  - nowe przesłanki odmowy udzielenia zezwolenia w art.117 i art.117a UoC
- **Kolejność rozpatrywania spraw**
  - nowe brzmienie art. 117b (analogiczne reguły jak w zezwoleniach na pracę)

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Sankcje karne za nielegalne zatrudnienie

Nowa ustawa zwiększa wysokości grzywien nakładanych w związku z wykroczeniami dot. zatrudniania cudzoziemców, i tak np.:

- za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi grozi kara grzywny w wysokości — **od 3000 zł do 50 000 zł**
- za żądanie od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę grozi grzywna — **od 6000 zł do 50 000 zł**
- za niedopełnienie obowiązku powiadomienia organu w określonym terminie o niepodjęciu, przerwie lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca kara grzywny — **nie mniej niż 500 zł**
- za nieprzekazanie organowi kopii umowy zawartej z cudzoziemcem grzywna wynosi — **od 1000 zł do 3 000 zł**

Zaostrzenie przepisów karnych

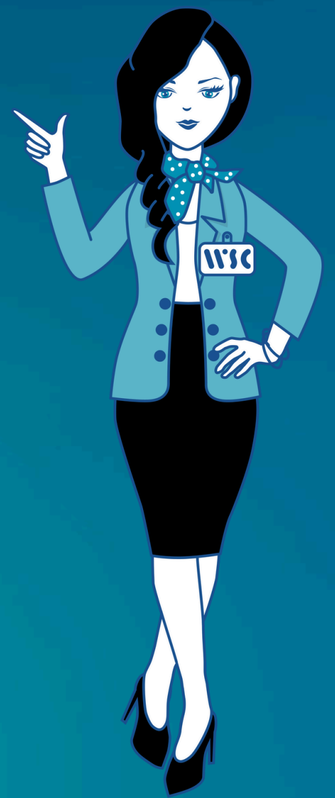
Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Rozszerzenie obligatoryjnych przesłanek odmowy udzielenia zezwolenia na pracę

Cudzoziemcowi odmawia się wydania zezwolenia w przypadku, gdy pracodawca:

- posiada zaległości w ZUS
- posiada zaległości w US
- prowadzi fikcyjną działalność
- działa tylko w celu ułatwienia wjazdu

Zamiast decyzji uznaniowej - obowiązek odmowy wydania zezwolenia



Pełny katalog przesłanek do odmowy zezwolenia na pracę dostępny jest na naszej stronie

Przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Zezwolenia na pracę nie otrzymasz także gdy:

- dzień rozpoczęcia pracy wskazany przez pracodawcę nastąpi później niż 12 miesięcy od dnia złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę
- w danym roku została przekroczona maksymalna liczba zezwoleń na pracę
- powierzenie pracy cudzoziemcowi spowoduje przekroczenie limitu zatrudnienia cudzoziemców przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi
- z okoliczności sprawy wynika, że pracę cudzoziemcowi powierzyłby podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej
- wymagają tego zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską

Przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Chcesz wiedzieć więcej? Zapytaj!

Cała procedura zatrudnienia dostępna jest na naszej stronie:

Masz wątpliwości? Skonsultuj się z naszym pracownikiem!

Pomagamy również:

- w obsłudze konta na portalu www.praca.gov.pl
- udzielamy informacji w zakresie procedur

Poznań:
Sala Obsługi B, Stanowisko 18

Delegatury:
w poszczególnych siedzibach

Wydział Spraw Cudzoziemców
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Dziękuję za uwagę

Infolinia
61 850 87 77

WSC Kontakt

Punkty informacyjne

Fundusze Europejskie na Migracje, Granice i Bezpieczeństwo

Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską

Wydarzenie współfinansowane ze środków Funduszu Azylu, Migracji i Integracji i budżetu państwa w ramach realizacji projektu "Kierunek Wielkopolska: migranci w centrum uwagi".