

ZEZWOLENIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RP

29.10.2024 r.



**Wydział Spraw
Cudzoziemców**

Wielkopolski
Urząd Wojewódzki
w Poznaniu

SŁOWEM WSTĘPU...

- ▶ Główne akty prawne regulujące kwestię uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP to:
 - Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2024 poz. 475),
 - Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2022 r. poz. 1558),
 - Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2015 r. poz. 97 z późn.zm.).

TYPY ZEZWOLENIA

- ▶ Typ A - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba znajduje się na terenie RP.
- ▶ Typ B - dotyczy cudzoziemca, który pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzi sprawy spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.
- ▶ Typ C - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego z tym pracodawcą zagranicznym, na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym.

- ▶ Typ D - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, nie posiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa).
- ▶ Typ E - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu, niż wskazany przy zezwoleniach typu B, C i D.

KIEDY I DLA KOGO KONIECZNE JEST UZYSKANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA?

- ▶ Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP składany jest przez pracodawcę (osobę prawną, osobę fizyczną prowadząca działalność gospodarczą, osobę fizyczną, spółka cywilna), który chce zatrudnić cudzoziemca będącego:
 - obywatelem państwa nie należącym do Unii Europejskiej lub do Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państwa innego niż Szwajcaria, oraz nie jest ustawowo zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

KIEDY NIE JEST WYMAGANE UZYSKANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA?

▶ Jeżeli cudzoziemiec:

- jest obywatelem Ukrainy i legalnie przebywa w Polsce,
- jest studentem studiów stacjonarnych,
- jest absolwentem studiów stacjonarnych wyższych na polskiej uczelni,
- jest absolwentem szkoły ponadpodstawowej w RP,
- jest obywatelem Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy, który wykonuje pracę poza zakresem działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
- kiedy posiada ważną Kartę Polaka,

- ▶ posiada status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ udzielono mu ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych,
- ▶ posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ posiada ważne zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ jest obywatelem Unii Europejskiej, EOG lub Szwajcarii,
- ▶ towarzyszy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelowi UE, EOG lub Szwajcarii, jako członek rodziny obywatela UE,
- ▶ jest członkiem rodziny obywatela UE, niebędącym obywatelem UE, ale z prawem pobytu na terytorium RP,
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, Niebieską Kartą UE, zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy przez cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego lub zezwolenie na pobyt czasowy w związku z prowadzeniem działalności gospodarczej - na warunkach określonych w tym zezwoleniu,
- ▶ przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z korzystaniem z mobilności lub przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa,

- ▶ posiada w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone ze względu na studia, badania naukowe, w celu połączenia z rodziną, dla ofiar handlu ludźmi, zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na status rezydenta długoterminowego UE w innym kraju członkowskim lub szczególne uprawnienia dla obywateli Turcji,
- ▶ jest małżonkiem obywatela polskiego lub cudzoziemca, o którym mowa w pkt 1-7 i posiada zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w związku z zawarciem związku małżeńskiego,
- ▶ jest zstępnym, obywatela polskiego lub cudzoziemca, o którym mowa w pkt 1 -7 posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone dla korzystających z mobilności i ich rodzin,
- ▶ przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, stały lub rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę,
- ▶ jest uprawniony do przebywania i wykonywania pracy na terytorium państwa członkowskiego UE. EOG lub Szwajcarii, który jest zatrudniony przez pracodawcę mającego siedzibę na terytorium tego państwa oraz czasowo delegowany przez tego pracodawcę w celu świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ w stosunku do którego umowy międzynarodowe lub odrębne przepisy dopuszczają wykonywanie pracy bez konieczności posiadania zezwolenia.

NIE MA KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ W PRZYPADKU CUDZOZIEMCÓW:

- ▶ prowadzących szkolenia, biorących udział w stażach zawodowych, pełniących funkcję doradcą, nadzorczą lub wymagającą szczególnych kwalifikacji i umiejętności w programach realizowanych w ramach działań Unii Europejskiej lub innych międzynarodowych programach pomocowych, także w oparciu o pożyczki zaciągnięte przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ będących nauczycielami języków obcych, którzy wykonują pracę w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach, o których mowa w przepisach o systemie oświaty, lub w Ochotniczych Hufcach Pracy,
- ▶ będących członkami sił zbrojnych lub personelu cywilnego, którzy wykonują pracę w międzynarodowych strukturach wojskowych znajdujących się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub cudzoziemcy delegowani do wdrażania programów zbrojeniowych realizowanych na podstawie umów, których Rzeczpospolita Polska jest stroną,
- ▶ będących stałymi korespondentami zagranicznych środków masowego przekazu, którym została przyznana, na wniosek redaktora naczelnego zagranicznej redakcji lub agencji, akredytacja ministra właściwego do spraw zagranicznych, jednak tylko w zakresie zawodowej działalności dziennikarskiej wykonywanej na rzecz tej redakcji lub agencji,
- ▶ wykonujących indywidualnie lub w zespołach, trwające do 30 dni w roku kalendarzowym, usługi artystyczne,
- ▶ wygłaszających, do 30 dni w roku kalendarzowym, okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej, jeżeli zachowują miejsce stałego pobytu za granicą,

- ▶ będących sportowcami wykonującymi, do 30 dni w roku kalendarzowym, pracę dla podmiotu mającego siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z zawodami sportowymi,
- ▶ wykonujących pracę w związku z wydarzeniami sportowymi rangi międzynarodowej, skierowani przez odpowiednią międzynarodową organizację sportową,
- ▶ będących duchownymi, członkami zakonów lub inne osoby, które wykonują pracę w związku z pełnioną funkcją religijną, w kościołach i związkach wyznaniowych oraz krajowych organizacjach międzykościelnych, których status uregulowany jest umową międzynarodową, przepisami o stosunku Państwa do kościoła lub innego związku wyznaniowego, lub które działają na podstawie wpisu do rejestru kościołów i innych związków wyznaniowych, ich osobach prawnych lub jednostkach organizacyjnych, a także którzy wykonują pracę w ramach pełnienia funkcji religijnej w innych podmiotach, na podstawie skierowania przez właściwy organ kościoła lub innego związku wyznaniowego albo jego osoby prawnej,
- ▶ będących studentami, którzy wykonują pracę w ramach odbywania staży zawodowych, do których odbywania kierują organizacje będące członkami międzynarodowych zrzeszeń studentów,
- ▶ będących studentami, którzy wykonują pracę w ramach współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich zagranicznych partnerów, jeżeli potrzeba powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy jest potwierdzona przez właściwy organ zatrudnienia,
- ▶ będących studentami szkół wyższych lub uczniowie szkół zawodowych, skierowani do odbycia, w okresie nieprzekraczającym sześciu miesięcy w roku kalendarzowym, praktyk zawodowych przewidzianych regulaminem studiów lub programem nauczania, zorganizowanych w ramach umowy pomiędzy zagraniczną szkołą wyższą lub zawodową a pracodawcą, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę pracodawcy,

- ▶ będących studentami szkół wyższych lub uczniami szkół zawodowych w państwach członkowskich Unii Europejskiej lub państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej lub Konfederacji Szwajcarskiej, którzy wykonują pracę w ramach praktyk zawodowych przewidzianych regulaminem studiów lub programem nauczania, pod warunkiem uzyskania skierowania na taką praktykę ze szkoły wyższej lub zawodowej,
- ▶ uczestniczących w programach wymiany kulturalnej lub edukacyjnej, programach pomocy humanitarnej lub rozwojowej lub programach wakacyjnej pracy studentów, zorganizowanych w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy,
- ▶ wykonujących pracę jako pracownicy naukowcy w podmiotach, o których mowa w przepisach o instytutach badawczych,
- ▶ delegowanych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez pracodawcę zagranicznego, jeżeli zachowują oni miejsce stałego pobytu za granicą, na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, w celu:
 - wykonywania prac montażowych, konserwacyjnych lub naprawy, dostarczonych kompletnych technologicznie urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, jeżeli pracodawca zagraniczny jest ich producentem,
 - dokonania odbioru zamówionych urządzeń, maszyn, innego sprzętu lub części, wykonanych przez przedsiębiorcę polskiego,
 - przeszkolenia pracowników pracodawcy polskiego będącego odbiorcą urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, o których mowa w lit. a, w zakresie jego obsługi lub użytkowania,
 - montażu i demontażu stoisk targowych, jak i opieki nad nimi, jeżeli wystawcą jest pracodawca zagraniczny, który deleguje ich w tym celu,

- ▶ wykonujących pracę na rzecz posłów do Parlamentu Europejskiego w związku z pełnioną funkcją,
- ▶ uprawnieni na zasadach określonych w aktach prawnych wydanych przez organy powołane na mocy Układu ustanawiającego stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą Gospodarczą a Turcją, podpisanego w Ankarze dnia 12 września 1963 r. (Dz. Urz. WE L 217 z 29.12.1964, str. 3687; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 11, t. 11, str. 10.)

JAK ZŁOŻYĆ WNIOSEK?

- ▶ W formie elektronicznej - poprzez portal praca.gov.pl,
- ▶ W formie papierowej - poprzez pocztę tradycyjną.

WNIOSEK O ZEZWOLENIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCA TYPU A - KONIECZNE DOKUMENTY

- ▶ wniosek o wydanie zezwolenia na pracę wypełniony zgodnie z pouczeniem i podpisany przez osobę uprawnioną do reprezentowania pracodawcy,
- ▶ kopię ważnego dokumentu podróży cudzoziemca z danymi osobowymi cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość,
- ▶ oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem,
- ▶ oryginał pełnomocnictwa/upoważnienia - w przypadku, jeżeli Wnioskodawcę reprezentuje pełnomocnik,

- ▶ kopię dowodu uiszczenia wpłaty wraz z określeniem w tytule transakcji imienia i nazwiska cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w kwocie:
 - 100 zł - w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi na okres przekraczający 3 miesiące,
 - 50 zł - w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi na okres do 3 miesięcy,
- ▶ informację starosty, jeżeli jest wymagana oraz dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w tej informacji,
- ▶ dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie regulowanym oraz inne dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania,
- ▶ umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji albo kopie aktów notarialnych o zawiązaniu spółki – jeśli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji.

INFORMACJA STAROSTY - CZYM JEST?

- ▶ Informacja starosty (inaczej opinia starosty lub test rynku pracy) to dokument wydawany przez starostę właściwego ze względu na główne miejsca wykonywania pracy przez cudzoziemca,
- ▶ dokument ten uzyskuje się w powiatowym urzędzie pracy,
- ▶ wydawana jest w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy,
- ▶ informacja starosty musi zostać wydana **nie wcześniej niż 180 dni** przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

INFORMACJA STAROSTY - KIEDY NIE JEST WYMAGANA?

- ▶ stanowisko pracy, które ma zostać powierzone cudzoziemcowi znajduje się w wykazie zawodów deficytowych, publikowanych w rozporządzeniu w sprawie ustalenia kryteriów wydawania zezwoleń na pracę przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca lub znajduje się w załączniku do Rozporządzenia Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców,
- ▶ Jeżeli:
 - pracę ma wykonywać obywatel Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku - zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń - pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracy oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne,
 - cudzoziemiec jest krewnym pracownika dyplomatycznego lub pracownika filii organizacji międzynarodowej w Polsce lub pracuje jako prywatna służba domowa u takich pracowników,
 - cudzoziemiec jest upoważniony do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się w Polsce,

- cudzoziemiec jest doktorantem na którejś z polskich uczelni lub w okresie ostatnich 3 lat ukończył uczelnię wyższą w Polsce, Unii Europejskiej, Szwajcarii, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinie,
- cudzoziemiec przez 3 lata przed złożeniem wniosku **nieprzerwanie mieszkał w Polsce** (pobyt cudzoziemca uznaje się za nieprzerwany, jeżeli żadna z przerw nie była dłuższa niż 6 miesięcy i wszystkie przerwy łącznie nie przekroczyły łącznie 10 miesięcy);

▶ lub jeżeli:

- cudzoziemiec ma wykonywać prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub w charakterze pomocy domowej i jest obywatelem jednego z następujących państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy,
- cudzoziemiec ma pracować w charakterze trenera sportowego, sportowca, lekarza dentysty lub lekarza odbywającego szkolenie lub realizującego program specjalizacji.

CO W PRZYPADKU AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ?

- ▶ Jeżeli Wnioskodawca występuje z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca jako agencja pracy tymczasowej i kieruje cudzoziemca do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika należy również:
 - Wypełnić wniosek w pkt od 1.7.1. do 1.7.10. - dot. informacji o pracodawcy użytkownika,
 - dołączyć do wniosku certyfikat o dokonaniu wpisu podmiotu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia,
 - dołączyć do wniosku dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja, który zawiera następujące informacje:
 - rodzaj pracy, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu,
 - przewidywany okres wykonywania pracy tymczasowej,
 - wymiar czasu pracy pracownika tymczasowego,
 - miejsce wykonywania pracy tymczasowej.

WNIOSEK O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA CUDZOZIEMCA TYPU A - KONIECZNE DOKUMENTY

- ▶ Poza dokumentami, jakie wymagane są przy składaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę w typie A (wyłączając informację starosty), konieczne jest również przedłożenie:
 - umowy zawartej pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę,
 - dokumentów potwierdzających opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.
- ▶ Zmienia się także wysokość wpłaty za wniosek, która wynosi:
 - 50 zł - w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na okres przekraczający 3 miesiące,
 - 25 zł - w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na okres nieprzekraczający 3 miesięcy.
- ▶ **WAŻNE!** - wniosek powinien zostać złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

WNIOSEK O ZEZWOLENIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCA TYPU B - KONIECZNE DOKUMENTY

- ▶ wypełniony wniosek o wydanie zezwolenia na pracę wypełniony zgodnie z pouczeniem i podpisany przez osobę uprawnioną do reprezentowania pracodawcy,
- ▶ kopię ważnego dokumentu podróży cudzoziemca z danymi osobowymi cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość,
- ▶ oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem,
- ▶ oryginał pełnomocnictwa/upoważnienia - w przypadku, jeżeli Wnioskodawcę reprezentuje pełnomocnik,

- ▶ kopię dowodu uiszczenia wpłaty wraz z określeniem w tytule transakcji imienia i nazwiska cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w kwocie:
 - 100 zł - w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi na okres przekraczający 3 miesiące,
 - 50 zł - w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi na okres do 3 miesięcy,
- ▶ kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku wraz z potwierdzeniem złożenia w Urzędzie Skarbowym,
- ▶ dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku, w celu wykazania zatrudniania na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku przynajmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę,

- ▶ dokumenty potwierdzające posiadanie środków lub prowadzenie działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w art. 88 c ust. 4 pkt 1 ustawy, w szczególności przez prowadzenie działalności przyczyniającej się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy (w przypadku gdy nie są spełnione warunki, o których mowa w pkt 5 i 6),
- ▶ informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata.

WNIOSEK O ZEZWOLENIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCA TYPU C,D oraz E - KONIECZNE DOKUMENTY

- ▶ wypełniony wniosek o wydanie zezwolenia na pracę wypełniony zgodnie z pouczeniem i podpisany przez osobę uprawnioną do reprezentowania pracodawcy,
- ▶ kopię ważnego dokumentu podróży cudzoziemca z danymi osobowymi cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość,
- ▶ oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem,
- ▶ list oddelegowujący wystawiony przez pracodawcę zagranicznego,
- ▶ dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego,

- ▶ dokumenty potwierdzające, że cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i będzie delegowany w celu wykonywania pracy na terytorium RP,
- ▶ kopię dowodu uiszczenia wpłaty wraz z określeniem w tytule transakcji imienia i nazwiska cudzoziemca, którego dotyczy wnioszek, w kwocie:
 - 100 zł - w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi na okres przekraczający 3 miesiące,
 - 50 zł - w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi na okres do 3 miesięcy.
- ▶ dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3 ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy - dot. tylko typu C
- ▶ dokument potwierdzający przez pracodawcę zagranicznego wskazanie osoby przebywającej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadającej dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1 oraz 2 /warunki pracy i płacy/ i upoważnionej do reprezentowania pracodawcy wobec wojewody oraz organów, o których mowa w art. 88f ust. 3 (tj. wojewody, terenowej jednostki organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, konsula, organu Państwowej Inspekcji Pracy, organu Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji), jeżeli okres delegowania cudzoziemca przekracza 30 dni w roku kalendarzowym - dot. tylko typu C,

PRAKTYCZNE WSKAZÓWKI DOT. WYMOGÓW FORMALNYCH WNIOSKU

- ▶ Wniosek należy wypełnić w każdym wymaganym punkcie - brak wypełnienia chociażby jednego z wymaganych punktów wniosku obliguje do jego uzupełnienia, co znacząco wpływa na czas rozpatrywania wniosku.
- ▶ Należy pamiętać, że maksymalny okres na jaki może zostać wydane zezwolenie na pracę cudzoziemca wynosi 3 lata (wyjątkiem jest, kiedy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób - wojewoda może w tym przypadku wydać zezwolenie na pracę na okres nie dłuższy niż 5 lat).
- ▶ W przypadku reprezentowania Wnioskodawcy poprzez pełnomocnika należy przedłożyć oryginał pełnomocnictwa do reprezentowania podmiotu przed Wojewodą Wielkopolskim w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.
- ▶ Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy musi zawierać 7 odpowiedzi (w pkt 4 oraz 5 oświadczenia wymagane jest dwukrotne udzielenie odpowiedzi) i zostać podpisane tylko przez:
 - w przypadku osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą - właściciela firmy,
 - w przypadku osoby prawnej - zgodnie ze sposobem reprezentacji spółki opisanym w dziale II wypisu podmiotu z rejestru KRS,
 - W przypadku spółki cywilnej - przez wszystkich wspólników wchodzących w skład spółki.

- ▶ Należy upewnić się, czy wnioskowane stanowisko jest zwolnione z obowiązku przedłożenia do wniosku informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca - jeśli nie, taki dokument należy załączyć do wniosku oraz wskazać jego nr w pkt 3.1.1. wniosku.
- ▶ Dane zawarte w informacji starosty, takie jak stanowisko, wynagrodzenie, rodzaj stosunku prawnego (umowy) czy wymiar czasu pracy muszą być jednolite z danymi jakie wskazano we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.
- ▶ Pkt 1.4.7. wniosku wymaga wskazania symbolu PKD, który jest związany z rodzajem pracy, jaką ma wykonywać cudzoziemiec. Dodatkowo, wskazany symbol PKD powinien być przedmiotem działalności firmy, który widnieje w odpowiednim wypisie danego podmiotu (KRS, CEIDG) i/lub w umowie spółki.

- ▶ Do wniosku należy załączyć również dokumenty, które potwierdzają spełnienie przez cudzoziemca wymagań kwalifikacyjnych do wykonywania określonego zawodu.
- ▶ Dokumenty sporządzone w języku obcym należy przedłożyć wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.
- ▶ Składając wniosek drogą elektroniczną warto pamiętać o funkcji podpisu elektronicznego (jeżeli dana osoba taką możliwość posiada) - pozwala to na podpisanie wymagających tego dokumentów elektronicznie (np. pełnomocnictwo), a następnie dodanie takiego podpisanego pliku w formacie .pdf jako załącznik do wniosku.

ODMOWA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ - NA CO ZWRÓCIĆ UWAGĘ?

- ▶ Zgodnie z art. 88j ust. 2b Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. *2b: Wojewoda może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozoru, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom.*
- ▶ organ może poprosić Wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty, takie jak:
 - dokument potwierdzający możliwość wykonywania pracy pod adresem wskazanym we wniosku (np. umowa najmu lokalu, hali produkcyjnej, umowa o roboty budowlane, itp.) - taki dokument warto załączyć do wniosku już w momencie jego złożenia,
 - zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu w opłacaniu składek - należy pamiętać, aby dopełniać obowiązku odprowadzania składek do ZUS,

- dokumenty potwierdzające posiadanie środków finansowych oraz posiadanie źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcom, tj. wyciągi z rachunku bankowego spółki za konkretny okres - znaczące jest, aby udokumentować, że firma posiada środki, które pozwalają na prowadzenie działalności w należyty sposób oraz na wypłatę wynagrodzeń dla pracowników,
- dokumenty potwierdzające faktyczne prowadzenie działalności gospodarczej, uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcom tj. zawarte kontrakty, zlecenia potwierdzenie dokonanych inwestycji, faktury z tytułu zawartych kontraktów, zakupionych sprzętów czy surowców lub wykonanych usług - organ może wezwać o takie dokumenty w celu udokumentowania, że firma podejmuje rzeczywiste działania w obrębie prowadzonej przez siebie działalności,
- zaświadczenie z ZUS o ilości osób zgłoszonych do ubezpieczenia społecznego,
- zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o niezaleganiu przez prowadzoną firmę w podatkach (ZAS-W),
- zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcom jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za wskazany rok obrotowy.

PRACODAWCO, NIE ZAPOMNIJ ABY..

Powiadomić pisemnie w terminie 7 dni wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę, o następujących okolicznościach:

- cudzoziemiec rozpoczął pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b (tj. m.in. na okres łącznie nieprzekraczający 30 dni w roku kalendarzowym),
- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
- nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- zmieniła się osoba reprezentująca pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3,
- cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
- cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 3 miesiące,
- cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.



> <https://migrant.poznan.uw.gov.pl>

> WSC KONTAKT

> infolinia +48 61 850 87 77

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ.